

# DKB Nachhaltigkeitsfonds Klimaschutz

3. Quartal 2022

Im Rahmen unseres **reo**<sup>®</sup> (Responsible Engagement Overlay)\* engagieren wir uns bei Portfoliounternehmen, um sie zu einem besseren Umgang mit ESG-Fragen\*\* anzuhalten. Ziel des **reo**<sup>®</sup>-Ansatzes ist eine bessere langfristige Investmentperformance. Dazu wirken wir auf Unternehmen ein, damit sie durch sicherere, sauberere und stabilere Prozesse ESG-Chancen und -Risiken besser steuern und damit wirtschaftlich erfolgreicher werden.

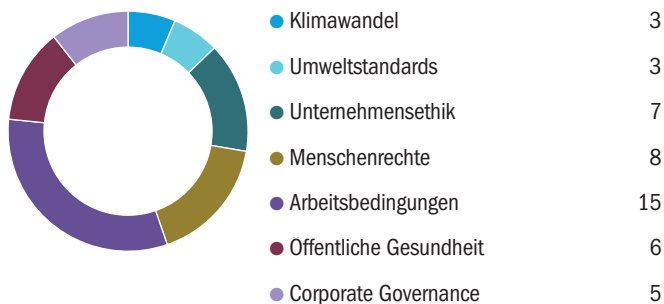
## Schwerpunkte

Unternehmen Kontaktiert	Unternehmen	Erreichte Meilensteine	Länder
32	21	3	8

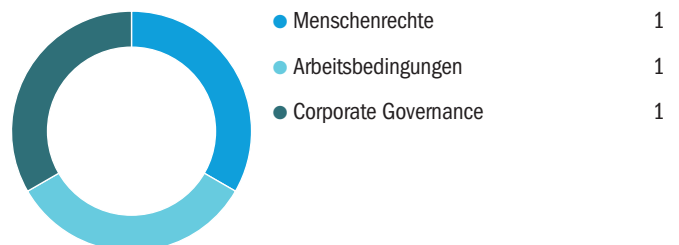
## Engagement nach Regionen



## Engagement nach Themen\*\*\*



## Meilensteine nach Themen



\*Zurzeit wird das **reo**<sup>®</sup>-Overlay auf 954 Mrd. GBP (1,16 Bio. USD/ 1,11 Bio. EUR) Vermögen angewandt (Stand 30. Juni 2022)

\*\*ESG= Environmental, Social and Governance (Umwelt, Soziales und Unternehmensführung)

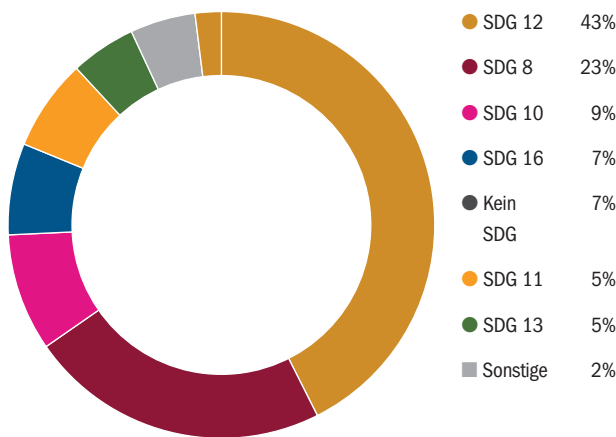
\*\*\*u.U. engagieren wir uns bei einem Unternehmen zu mehreren Themen.

## Engagement und Anknüpfung an die Nachhaltigkeitsziele (SDGs)

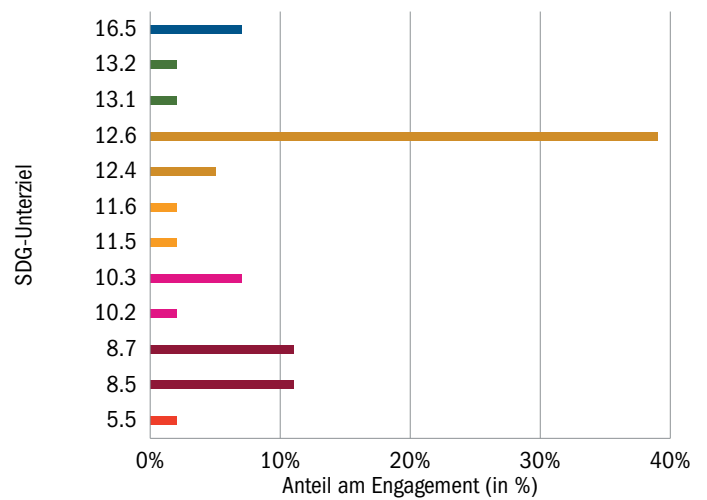
Die 17 Nachhaltigkeitsziele (Sustainable Development Goals, SDGs) wurden von den Vereinten Nationen und branchenübergreifenden Stakeholdern entwickelt. Sie sind strategische Wegweiser, um die Welt nachhaltiger zu machen.

Wir nutzen die detaillierten SDG-Unterziele als Orientierungshilfe für unser Unternehmensengagement (sofern möglich) und um die positive soziale und ökologische Wirkung von Engagementaktivitäten zu zeigen. Unser Engagement ist systematisch an den Unterzielen ausgerichtet. So erzielen wir treffsicher eine hohe Wirkung.

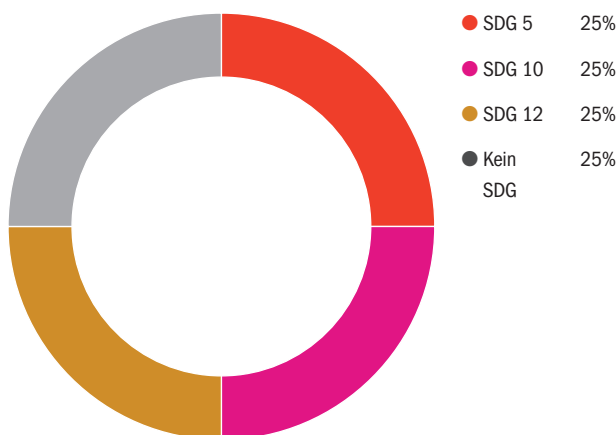
### Engagement nach SDGs



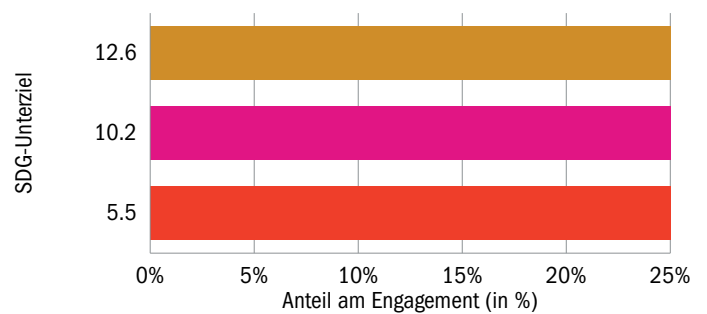
### Engagement nach SDG-Unterzielen



### Meilensteine nach SDGs



### Meilensteine nach SDG-Unterzielen



\*Sonstige: Stellen SDG-Unterziele dar, die weniger als 2% des jeweiligen SDGs ausmachen.

## Anhang



SDG-Ziel	Unterziel	Ziel im Überblick
SDG5	5.5	Vollständige Gleichberechtigung für Frauen auch auf der Führungsebene
SDG8	8.5	Vernünftig bezahlte Vollzeitbeschäftigung für alle
SDG8	8.7	Beendigung von Zwangsarbeit, moderner Sklaverei und Menschenhandel
SDG10	10.2	Ermöglichung und Förderung von Inklusion
SDG10	10.3	Gewährleistung von Chancengleichheit und Gesetzgebung für alle
SDG11	11.5	Weniger Opfer und weniger wirtschaftliche Verluste durch Naturkatastrophen
SDG11	11.6	Verringerung der von Städten verursachten Umweltverschmutzung
SDG12	12.4	Chemikalien- und Abfallmanagement über den gesamten Lebenszyklus
SDG12	12.6	Unternehmen anhalten, nachhaltige Prozesse einzuführen und über ESG-Themen zu berichten
SDG13	13.1	Stärkung der Anpassungsfähigkeit an klimabezogene Ereignisse
SDG13	13.2	Integration von Klimastrategien in die Geschäftsstrategie und -politik
SDG16	16.5	Verringerung von Korruption und Vorteilsnahme in allen Formen